



La paperasse, ça fait peur mais quand on s'y met, on réalise qu'on est capable de s'en sortir. Et moi je le fais parce que notre projet est important pour la commune.



Le Collectif, explicitement inscrit dans le champ de l'éducation populaire, se donne pour mission de participer à la transformation sociale.

Le Collectif mobilise des techniques d'animations spécifiques : il met les bénévoles en mouvement pour les amener à mieux comprendre les implications de leurs engagements et leur donner les moyens de construire leur action, en pensant à ses effets sur la société.

En effet, la plupart des bénévoles s'engage dans une association sans avoir conscience de l'impact que cela peut avoir sur le monde dans lequel ils évoluent. Or leur engagement modifie de fait leur rapport au monde, le fonctionnement de l'association qu'ils intègrent et le regard porté sur l'engagement des personnes qu'ils côtoient, dans et hors de l'association.

Ainsi en contribuant à l'émancipation de chaque individu et en renforçant sa capacité à agir sur le monde qui l'entoure, c'est l'ensemble du territoire qui se nourrit d'une dynamique renouvelée.

DE L'ÉMANCIPATION INDIVIDUELLE

Le Collectif considère que l'engagement associatif relève de l'émancipation individuelle en favorisant une compréhension critique du monde, en développant la capacité à être autonome et en suscitant donc une implication citoyenne renforcée.

À cet effet, des temps d'échanges valorisent le lien entre les actions des bénévoles et l'organisation globale de la société.

En s'appuyant sur l'analyse des pratiques des bénévoles, il s'agit de les aider à se sentir plus légitimes à transposer leurs valeurs et leurs compétences associatives vers des engagements sociétaux.

Cette démarche globale du Collectif qui vise à faire prendre conscience du sens des actions menées et de leurs effets au niveau des différentes strates de la société porte effectivement ses fruits.

Ils sont 45% à affirmer que les formations leur donnent le sentiment d'être capable d'agir concrètement à leur niveau.

Et au-delà de l'engagement bénévole, sans que ce soit l'objet explicite des formations, 1 bénévole sur 5 a le sentiment de vraiment mieux comprendre la société à l'issue des formations (et 47% un peu mieux).

Enfin, 36% des enquêtés affirment « tout à fait » s'engager plus facilement en dehors de leur association grâce aux formations.

UN SENS À L'ACTION

Le Collectif a pour but d'amener les bénévoles à donner de la valeur à leur engagement et à prendre conscience de la plus-value que l'association apporte à ses membres et à un territoire, au-delà de l'événement lui-même. Par exemple, un festival, en plus d'animer la commune, véhicule des valeurs, suscite du lien social, valorise des partis-pris artistiques, permet l'engagement de volontaires aux compétences hétérogènes, etc.

Il s'agit donc de questionner les bénévoles sur leurs motivations personnelles afin de leur faire comprendre l'intérêt de les partager avec les autres. Le questionnement initié en formation vise aussi à prendre du recul sur sa pratique et à en saisir l'impact plus global.

Cela permet aussi aux bénévoles d'identifier les actions en adéquation avec le projet de l'association.

Pour les bénévoles interrogés, les formations les aident effectivement à donner plus de sens à leur action : ils ne sont que 4 % à considérer que la formation ne leur a pas du tout donné le sentiment que ce qu'ils font a du sens et 82 % à affirmer son effet positif.

Ils sont 77% à se sentir plus à l'aise pour expliciter le sens de leur action. Les formations les aident à défendre l'existence et l'action de l'association puisqu'ils sont 70% à se sentir légitimes à le faire.

DE NOUVEAUX MODES DE COOPÉRATION

Pour que l'action associative soit la plus efficace, le Collectif souligne la nécessité et la possibilité d'adapter chaque fonctionnement associatif à ses membres et à ses objectifs. Il insiste donc sur la variété des modes de gouvernance et d'organisations internes juridiquement possible. Il dote les bénévoles d'outils adaptés pour mener ces réflexions et ces prises de décisions de manière argumentée et partagée entre les membres.

Les formations proposées stimulent non seulement les envies de coopération et de mutualisation mais aussi, l'évolution des modes de fonctionnement associatif interne.

La posture des bénévoles est aussi largement influencée par la formation puisque 57% d'entre eux considèrent que cela les aide à travailler plus en confiance avec les autres, et, en corollaire, à mieux accepter les points de vue divergents (62%).

Cela les aide aussi à interroger leur mode de fonctionnement puisqu'il n'y a que 6% des enquêtés qui considèrent que la formation n'a pas d'impact sur leur capacité de remise en question.

Les formations sont aussi l'occasion de réaliser à quel point ces préoccupations -et ces motivations- peuvent être partagées, et cela explique sans doute le fait que près des 2/3 des bénévoles envisagent plus facilement la mutualisation de ressources, de moyens et de personnel avec d'autres associations.